



吳偉文 教授

兼商務與觀光管理學院長

定一樓 3 樓 0 10 室- 1

(O)03-592-7700 轉 2903

itmike@tust.edu.tw

<http://researcher.nsc.gov.tw/itmike/ch/>

學歷

日本中央大學 商學研究所 碩士

日本中央大學 商學部貿易學系 學士

經歷

大華技術學院 商務與觀光企劃系主任

大華技術學院 財務金融系主任

大華技術學院 國際貿易系主任

大華技術學院 國貿系副教授

1994.8-2010.12

日本岩崎電氣株式會社 商品企劃部

1993.4-1994.7

專長學科

觀光景點魅力度模型、品牌個性分析、企業經營分析、社會企業、創業管理、電子商務、網路行銷、資料探勘、統計多變量分析、商用日文、職能模型建構、知識管理、創新管理、經營科學、多準則決策、Data Envelopment Analysis (DEA)、Analytic Hierarchy Process (AHP)、Analytic Network Process (ANP)、Goal Programming (GP)、Quality function deployment (QFD)、Decision Making Trial and Evaluation Laboratory (DEMATEL)、Rough Set Theory (RST)、PLS path modeling。

會員

日本經營分析學會 Business Analysis Association

台灣感性資訊學會 監事 Taiwan Kansai Information Association

中華企業創新與經營學會常務理事 Chinese Institute of Business Innovation and Development

Editorial Board, British Journal of Applied Science & Technology

Editorial Board, International Journal of Kansei Information

證照

日語能力測驗一級檢定、日本 Office 軟體證照、日本販賣士檢定、TTQS 正式合格委員 (98 年度)

社會服務與榮譽

日本東急財團獎學金留學生、擔任台灣職能研究會發起人與學術發展顧問 (93 年度 - 至今)、東亞論壇季刊執行編輯 (94 年度 - 至今)、2008 兩岸經貿暨管理國際學術研討會擔任主持人 (97 年度 6.11)、2008 國際商務產學合作研討會擔任主持人 (97 年度 10.14)、2008 國際企業經營人才培育研討會擔任主持人 (97 年度 11.07)、The Service Industries Journal 評審 (97 年度)、明新科技大學資管系 碩士口試委員 (98,99 年度)、Management Research News 評審 (97 年度)、Journal of Multi-Criteria Decision Analysis 評審 (97 年度)、Decision Support Systems 評審(98 年度)、Tourism Management 評審 (98 年度)、Scientific Research and Essays 評審 (98 年度)、International Journal of Information Technology & Decision Making 評審 (99 年度)、Annals of Operations Research 評審 (99 年度)、Artificial Intelligence in Medicine 評審 (99 年度)、Tourism Management 評審 (99 年度)、Entropy 評審 (99 年度)、東海大學企管系碩士口試委員 (100 年度)、Industrial Marketing Management 評審 (100 年度)、The Service Industries Journal 評審 (100 年度)、Tourism Management 評審 (100 年度)、Entropy 評審 (100 年度)、Scientia Iranica (100 年度)、European Journal of Industrial Engineering 評審 (100 年度)、Scientific Research and Essays 評審 (100 年度)、Program 評審 (100 年度)、Mathematical and Computer Modelling 評審 (100 年度)、Journal of Biometrics & Biostatistics 評審 (100 年度)、European Journal of Operational Research (101 年度)、British Journal of Applied Science & Technology 評審 (101 年度)、Tourism Management 評審 (101 年度)、北區職訓中心「在地訓練及服務計畫彙管作業服務案」技術及就業輔導委員、Asian Journal on Quality 評審 (101 年度)、Program 評審 (101 年度)、International Journal of Information Technology & Decision Making 評審 (101 年度)、觀光休閒學報評審 (101 年度)、International Journal of Information Management 評審 (101 年度)、Annals of Operations Research 評審 (101 年度)、Scientific Research and Essays 評審 (101 年度)、Communications in Statistics - Simulation and Computation 評審 (101 年度)、Journal of Systems and Software 評審 (101 年度)、International Journal of

Contemporary Hospitality Management 評審 (101 年度)、Tourism Management Perspectives 評審 (101 年度)、Journal of Modelling in Management 評審 (101 年度)、Benchmarking: an International Journal 評審 (101 年度)、Modern Applied Science 評審 (101 年度)、European Journal of Operational Research (102 年度)、Applied Soft Computing (102 年度)、Tourism Management (102 年度)、Computers & Education (102 年度)、Tourism Management Perspectives(102 年度)、Business and Economics Research Journal (102 年度)、Scientometrics (102 年度)、Journal of Destination Marketing & Management (102 年度)、Applied Soft Computing (103 年度)、Tourism Management(103 年度)、Journal of Destination Marketing & Management (103 年度)、Tourism Management(104 年度)、Applied Soft Computing (104 年度)、內灣動漫園區水月灣仙境榮譽顧問(20150210)、Journal of Destination Marketing & Management (104 年度)、Applied Clinical Informatics (104 年度)

得獎

95 年全國社團競賽優等獎指導老師、 97 學年度勞委會泰山職訓中心計畫執行感謝狀、98 學年度 優良研究獎

Expert Systems with Applications 論文獎 Top 50 Cited Articles from 2006 to 2007

Expert Systems with Applications 論文獎 Most Cited Articles 2006 to 2008

Expert Systems with Applications 論文獎 Top 10 Cited Articles from 2008

研究成果目錄：論文及著述

期刊論文

1. Tsao, C.C. & **Wu, W.W.** 2014. Evaluation of design conditions for compound special-core drilling composite materials using the fuzzy DEMATEL method. *International Journal of Computer Integrated Manufacturing*, 27(11), 979-985. (SCI Impact Factor: 1.109).
2. 洪振義、**吳偉文**、李見發、劉晉宏 (2014)，探討「財政健全方案」之經濟效果，*財稅研究*，43 卷 4 期，頁 25-42。
3. **吳偉文**、曹中丞、李右婷，2013，「運用多主題 DEMATEL 建構策略地圖」，*東亞論壇季刊*，481(1)15-2。(Designing strategy maps using multiple-theme DEMATEL. *East-Asia Review* , 481(1)15-28。
4. **Wu, W.W.**, Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2013. Monitoring the public companies' rankings for investment decisions: Are they undervalued or

overvalued? *The Business and Economics Research Journal*, 6(2), 257-272.

(EconLit)

5. 李右婷、吳偉文、曹中丞，2013，「大型節慶活動之成功要素與挑戰課題~以 2013 台灣燈會在新竹為例」，東亞論壇季刊，479(1)1-14。
(Influenced factors affecting festival success and challenge. *East-Asia Review* , 479(1)1-14 。
6. **Wu, W.W.**, Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2013. Factors hindering acceptance of using cloud services in university: A case study. *The Electronic Library*, 31(1), 84-98. (SSCI Impact Factor: 0.667)
7. **Wu, W.W.**, Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2013. Benchmarking hotel industry in a multi-period context with DEA approaches: A case study. *Benchmarking: an International Journal*. 20(2), 152-168.
8. Lan, L.W.,**Wu, W.W.**, & Lee, Y.T. 2013. On the decision structures and knowledge discovery for ANP modeling. *International Journal of Intelligence Science*. 3(1), 15-23.
9. 吳偉文、李右婷，2012，「專業解說員之服務品質評估架構」，東亞論壇季刊，477(3)1-14。(An evaluation framework for measuring the professional interpreter' s service quality. *East-Asia Review* , 477(3)1-14 。
10. Lawrence W.L., **Wu, W.W.** & Lee, Y.T.(2012).Exploring an Objective Weighting System for Travel & Tourism. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 57(9), 183-192.
11. **Wu, W.W.**, Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2012. Critiquing the World Economic Forum's concept of destination competitiveness: A further analysis. *Tourism Management Perspectives*, 4, 198-206.
12. Lawrence W.L., **Wu, W.W.** & Lee, Y.T.(2012).Promoting Food Tourism with Kansei Cuisine Design. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 40, 609-615.
13. 吳偉文，2012. 3，「台灣美食國際化與感性美食餐廳」，東亞論壇季刊，475(1)49-60。(Wu, W.W. 2012.3. Gourmet Taiwan International Action Program and Kansei cuisine restaurants. *East-Asia Review* , 475(1)49-60 。
14. **Wu, W.W.**, Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2012 . Exploring the critical pillars and causal relations within the NRI: An innovative approach. *European Journal of Operational Research*, 218(1), 230-238(SCI&SSCI Impact Factor: 2.038)

15. **Wu, W.W.** 2012. An integrated solution for benchmarking using DEA, Grey entropy and Borda count. *The Service Industries Journal*, 32(2), 321-335 (SSCI Impact Factor: 1.107).
16. **Wu, W.W.** 2012. Segmenting critical factors for successful knowledge management implementation using the fuzzy DEMATEL method. *Applied Soft Computing*, 12(1), 527-535(SCI Impact Factor: 2.140)
17. **Wu, W.W.**, 2011. Developing Kansei Quality Framework for Service Business. *International Journal of Kansei Information*, 2(4), 233-242.
18. **Wu, W.W.**, Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2011. Exploring crucial features of Kansei hybrid cuisine design: Rough set approach. *International Journal of Kansei Information*, 2(3), 157-166.
19. **Wu, W.W.**, Lan, L.W., Chen Y.M., & Lee, Y.T. 2011. Kansei Product Design for New Product Development- Duo-theme DEMATEL Approach. *International Journal of Kansei Information*, 2(2), 61-70.
20. **Wu, W.W.** 2011. Improving classification accuracy and causal knowledge for better credit decisions. *International Journal of Neural Systems*, 21(4), 297-309 (SCI Impact Factor: 5.054)
21. 吳偉文、李右婷， 2011 .12. 「建構企業導入內部雲方案之評估模式」，東亞論壇季刊，474(4), 39 -50。 Wu, W.W. & Lee, Y.T. 2011. Developing an evaluation model of the internal cloud introduction, *East-Asia Review* , 474(4), 39 -50.
22. **Wu, W.W.** 2011. Developing an explorative model for SaaS adoption. *Expert Systems with Applications*, 38(12), 15057-15064(SCI&EI Impact Factor: 1.854)
23. **Wu, W.W.** 2011. Beyond Travel & Tourism competitiveness ranking using DEA, GST, ANN and Borda count. *Expert Systems with Applications*, 38(10), 12974-12982 (SCI&EI Impact Factor: 1.854)
24. **Wu, W.W.**, Lan, L.W., & Lee, Y.T. 2011 Exploring decisive factors affecting an organization's SaaS adoption: A case study. *International Journal of Information Management*, 31(6), 556-563 (SSCI Impact Factor: 1.843)
25. Shuai, J.J. & **Wu, W.W.** 2011. Evaluating the Influence of E-Marketing on Hotel Performance by DEA and Grey Entropy. *Expert Systems with Applications*, 38(7), 8763-8769. (SCI&EI Impact Factor: 1.854)

26. **Wu, W.W.** 2011. Rethinking information-technology company rankings for better decision-making. *African Journal of Business Management*, 5(19), 7846-7854(**SSCI Impact Factor: 1.105**)
27. **Wu, W.W.** 2011. Segmenting and mining the ERP users' perceived benefits using the rough set approach. *Expert Systems with Applications*, 38(6), 6940-6948. (**SCI&EI Impact Factor: 1.854**)
28. **Wu, W.W.** 2011. Exploring Business Strategies for Tourist Hotels Using Dynamic DEA and Co-plot, *East-Asia Review* , 471, p21 -38.
29. **Wu, W.W.** 2011. Mining significant factors affecting the adoption of SaaS using the rough set approach. *Journal of Systems and Software*. 84(3), 435-441. (**SCI Impact Factor: 1.135**)
30. **Wu, W.W.** 2010.. Building a Weighting System for Competitiveness Index of Travel & Tourism, *East-Asia Review* , 469, p41 -52.
31. **Wu, W.W.**, Lee, Y.T., Tseng, M.L, Chiang Y.H., 2010, Data mining for exploring hidden patterns between KM and its performance. *Knowledge-Based SYSTEMS*, 23 (5), 397-401, (SCI Impact Factor: 4.104).
32. 吳偉文，2010。「感性工學之應用與發展」，東亞論壇季刊, 467(1), 81-90。 (Wu, W.W. 2010.3. The Application and Development of Kansei Engineering, *East-Asia Review*, 467(1), (ISSN 1817-3675).
33. **Wu, W.W.**, 2009, Applying DEA and PLS path modeling for efficiency evaluation. *WSEAS TRANSACTIONS ON SYSTEMS*, 8(11), 1228-1237. (SCI mago: 0,038)
34. **Wu, W.W.** , 2010.4, Beyond business failure prediction, *Expert Systems with Applications* , 37(3), 2371-2376. (SCI&EI Impact Factor: **1.854**) (ISSN: 0957-4174)
35. **Wu, W.W.** , 2010.1, Linking Bayesian networks and PLS path modeling for causal analysis, *Expert Systems with Applications* , 37(1),134-139 (**SCI&EI Impact Factor: 1.854**) (ISSN: 0957-4174)
36. 吳偉文、李右婷，2009 .12.30, 「會議展覽專業職能模型之建構」，東亞論壇季刊 , 466(4), 。 (Wu, W.W. 2009 .9. Building competency models for MICE professionals, *East-Asia Review* , 465(4),) (ISSN 1817-3675)

37. 吳偉文， 2009 .9.30, 「服務金鑰匙與服務科學」，東亞論壇季刊，465(3), 49-58 。 (Wu, W.W. 2009 .9. Service Concierge and Service Science, *East-Asia Review* , 465(3),49-58) (ISSN 1817-3675)
38. **Wu, W.W .**, 2009.7, A competency-based model for the success of an entrepreneurial start-up, *WSEAS Transaction on Business and Economics* , 6(6), 279-291 (ISSN: 1109-9526)
39. **Wu, W.W. .**, 2009.7, Exploring core competencies for R&D technical professionals, *Expert Systems with Applications*, 36(5), 9574-9579 (SCI&EI Impact Factor: 1.854)
40. 吳偉文， 2009.3.30, 「服務科學與服務創新策略」，東亞論壇季刊，463(1),31-40 。 (Wu, W.W. 2009.3. Service Sciences and Service innovation strategies, *East-Asia Review* , 463(1), (ISSN 1817-3675))
41. Yu-Ting Lee, **Wei-Wen Wu** , Gwo-Hshiung Tzeng, 2008.12, An effective decision-making method using a combined QFD and ANP approach. *WSEAS Transaction on Business and Economics*, 5(12), 541-551. (EI No.31-545)(ISSN: 1109-9526)
42. Tseng, M.L., **Wu, W.W. .**, Lee, Y.T., Liao, C.H. 2008.12, “An explorative model of customers' service quality perceptions for Leisure Farms in Taiwan” , *WSEAS Transaction on Business and Economics*, 5(12), 507-523. (EI No.31-294) (ISSN: 1109-9526)
43. **Wu, W.W.** 2008.10, “Choosing Knowledge Management Strategies by Using a Combined ANP and DEMATEL Approach,” *Expert Systems with Applications* , 35(3), 828 – 835 (ESWA-D-07-00082) (**SCI&EI** Impact Factor: 1.854)
44. **Wu, W.W.**, 2008.10, “Discovering KM Features of High-Performance Companies” , *WSEAS Transaction on Business and Economics* , 5(10), 487-492. (**EI No. 2007-601**) (**ISSN: 1109-9526**)
45. 吳偉文， 2008.9.30, 「高科技勞動力品質指標之建構」,東亞論壇季刊, 461(3), 51-62 。 (Wu, W.W. 2008.3. Developing High-Tech Manpower Quality Indicators, *East-Asia Review* , 461(3), 51-62)
46. **Wu, W.W.**, 2008.6, “A hybrid approach to IT project selection” , *WSEAS Transaction on Business and Economics* .5(6),361-371. (**EI No. 31-924**) (**ISSN: 1109-9526**)

47. Tseng, M.L., **Wu, W.W.**, Lin, Y.H., Liao, C.H. 2008.6 “An exploration of relationships between environmental practice and manufacturing performance using the PLS path modeling” , *WSEAS Transaction on Environment and Developments*, 4(6), 487-502. (EI No. 30-949) (ISSN: 1109-9526)
48. **Wu, W.W.** ., 2008.4.25 “Exploring Critical Patterns between KM and Corporate Performances,” Japan: Tokyo. *The Annual Bulletin of Knowledge Management* , No.8, 53-66. 日本：日本知識管理學會
49. 吳偉文， 2008.3.30, 「公司績效與知識管理風格之間的重要特徵」，東亞論壇，459(1):23-36。 (Wu, W.W. 2008.3. Critical Features between Corporate Performances and KM Styles, *East-Asia Review* , 459(1):23-36)
50. Huang, Y.F., **Wu, W.W.** & Lee, Y.T. 2008.2, “Simplifying Essential Competencies for Taiwan Civil Servants by Using the Rough Set Approach, ” *The Journal of the Operational Research Society* . 59(2), 259-266. (Oxford: Feb 2008). (SSCI & SCI Impact Factor: 1.102). (ISSN 01605682)
51. Lin, Ch.J., **Wu, W.W.** 2008.1, “A Causal Analytical Method for Group Decision-Making under Fuzzy Environment,” *Expert Systems with Applications* , 34(1), 205-213 (SCI&EI Impact Factor: 1.854)
52. 吳偉文， 2007.9, 「運用 PLS 探討兩岸三地千大公司經營指標之特徵」，東亞論壇，457(3):13-24。 (Wu, W.W. 2007.9. Exploring the Critical Patterns of Top 1000 Corporate Rankings across the Taiwan Strait Using the PLS, *East-Asia Review* , 457(3):13-24)
53. **Wu, W.W.**, Lee, Y.T. 2007.4, “Selecting Knowledge Management Strategies by Using the Analytic Network Process,” *Expert Systems with Applications* , 32(3):841-847.(SCI&EI Impact Factor: 1.854)
54. 吳偉文， 2007.3, 「以企業形象觀點探討兩岸三地之千大公司排名」，東亞論壇，455(1):11-28。 (Wu, W.W. 2007.3. Reviewing Business Weekly Top 1000 Corporate Rankings across the Taiwan Strait : With a View of Corporate Image, *East-Asia Review* , 453(3):11-28)
55. **Wu, W.W.** & Lee, Y.T . 2007.2, “Developing global managers' competencies using the fuzzy DEMATEL method,” *Expert Systems with Applications* , 32(2). 499-507. (SCI&EI Impact Factor: 1.854)

56. 吳偉文， 2006.9， 「日本企業的創新策略之發展動向」， 東亞論壇， 453(3):33-43。 (Wu, W.W. 2006.9. Management Strategy and Renovation of Top Japanese Enterprises, *East-Asia Review*, 453(3):33-43)
57. Lee, Y.T., Wu, W.W., 2006.3 “Exploring the Training Needs and Methods for HRD Staffs,” *Japan Journal of Human Resource Management*, 18(1), 14-25, Japan: Tokyo. (日本勞務學會誌)
58. 吳偉文， 2006.3， 「日本優良企業之經營策略與改革」， 東亞論壇， 451(1):41-54。 (Wu, W.W. 2005 .9. Management Strategy and Renovation of Top Japanese Enterprises, *East-Asia Review*, 451(1):41-54)
59. 吳偉文， 2005.9， 「日本超級主力企業之探索與分析」， 東亞論壇， 449(1):51-60。 (Wu, W.W. 2005 .9. Exploring and Analyzing Japan Superstar Companies, *East-Asia Review*, 1(1):51-60)
60. Wu, W.W., Lee, Y.T. & Tzeng, G.H. 2005 .9. “Simplifying the Manager Competency Model by Using the Rough Set Approach”， in: *Rough Sets, Fuzzy Sets, Data Mining, and Granular Computing*, by Dominik Slezak, JingTao Yao, James F. Peters, Wojciech Ziarko, Xiaohua Hu (Eds.), **LNAI 3642 (Part II)**, pp.484-495. (SCI)
61. 吳偉文， 2002 .9.9， 活用適性動能 (Competency) 發展知識經濟， 勞務管理， 第 1 期， 27-43。
62. 吳偉文、石崎忠司， 2001.1.25， 企業網站的要件 — 日台美比較， 日本中央大學經理研究所、經理研究 NO.44， 57-65。
63. 吳偉文， 2000.5， 21 世紀日本企業評價新動向， 大華 學報， 第 16 期， 11-16。
64. 吳偉文， 1999.5， 拍立得企業評價法， 大華 學報， 第 15 期， 535-540。
65. 吳偉文， 1998.5， 企業經營績效與股價關係研究， 大華 學報， 第 14 期， 383-388。
66. 吳偉文， 1997.3， 中國電器的成長性分析—台灣企業的成長策略分析， 日本經營分析學會年報第 13 號， 38-43 頁。
67. 吳偉文， 1997.2， 日本經營分析發展新趨勢， 大華 學報， 第 13 期， 415-426。

68. 吳偉文、李右婷，1996.2，台灣照明企業之經營分析，大華 學報，第 12 期，11-16 。

專利

1. 國際商務人才職能培育裝置(M465624)
2. 創業潛能開發裝置(M469582)
3. 主廚職能評鑑系統(M465623)
4. 頂尖主廚職能行為事例之影音學習平台(M473586)
5. 太極乒乓球遊戲平台(M469102)
6. 觀光景點智慧影像監控系統(M469558)
7. 四主題多準則決策支援裝置(M481461)
8. 雙主題多準則決策支援裝置(M482798)
9. 解決雙方歧見的決策裝置(M483496)

專書及專書論文

1. 吳偉文、李右婷、吳仁明、吳贊鐸，2014 『進化的 DEMATEL 系列：四主題 DEMATEL』 (*Evolutive DEMATEL Series: Four-theme DEMATEL*)，全元科技。
2. 吳偉文、李右婷，2014 『社會企業創意經營與商品行銷企劃』 (*Creative Operating and Product Marketing Planning for Social Enterprises*)，全元科技。
3. 吳偉文、曹中丞、李右婷，2013 『進化的 DEMATEL 系列：雙主題 DEMATEL』 (*Evolutive DEMATEL Series: Duo-theme DEMATEL*)，全元科技。
4. 李右婷、吳偉文，2013 『駕馭正面與負面職能-再創職涯高峰』 (*Controlling positive and negative competencies for creating a new career peak*)，全元科技。

5. 吳偉文、李右婷，2013 『創造性的 DEMATEL 與 ANP -極致活用的「雙主題」綜效與「雙邊」溝通』 (*Creative DEMATEL and ANP*)，全元科技。
6. 吳偉文，2013 ，導覽解說概要，2013 台灣颯燈會在新竹縣 :禮賓接待組導覽志工培訓研習課程手冊，新竹縣政府 。
7. 吳偉文、李右婷，2011，『感性商品企劃－感性工學與文創產業』 (*Kansei product planning*)，全元科技 。
8. 吳偉文 ,2011 ，『資料探勘－讓 Weka 遇見 ROSE』 (*Data mining –Let Weka meet ROSE*)，全元科技 。
9. 李右婷、吳偉文 (2008)，台德菁英計畫訓練成效指標之建構與評估，行政院勞工委員會職業訓練局泰山職業訓練中心，2008 年 11 月印製。
10. 李右婷、吳偉文 (2007)，台德菁英計畫就業促進效果之研發，行政院勞工委員會職業訓練局泰山職業訓練中心，2007 年 11 月印製。
11. 吳偉文 ,2007.3，『創業管理－事業經營與企業家職能』 (*Entrepreneurial Management – Business Management and Entrepreneur Competencies*)，台北：普林斯頓 ,1-377 頁 (ISBN978-986-7097-42-2) 。
12. 吳偉文、李右婷 ,2006.2 『人力資源管理 - 讀解職能密碼』 (*Human Resource Management - Decoding Competency Secrets*), 台北：普林斯頓 ,1-221 頁 (ISBN 986-7097-08-4) 。
13. 李右婷、吳偉文 ,2003.9, 『 Competency 導向人力資源管理』 (*Competency Oriented Human Resource Management*)，台北：普林斯頓 ,1-241 頁。
14. 吳偉文、李右婷， 2001.9，『京王商用日文－會話與書信篇』，高立出版， 1-311 頁。
15. 吳偉文， 2001.9，『 e 時代財務管理與財報分析』，高立出版， 1-555 頁。
16. 吳偉文、李右婷， 2001.3，『京王商用日文－實戰書信篇』，高立出版， 1-160 頁。
17. 吳偉文， 2000.9，『財務報表分析』，高立出版， 1-414 頁。
18. 吳偉文、李右婷、帥嘉珍合著， 2000.9，『財務管理與財務報表分析』，高立出版， 1-397 頁。

19. 吳偉文、李右婷， 2000.9，『京王商用日文－實戰會話篇』，高立出版， 1-155 頁。
20. 吳偉文， 1997.5，『財務報表分析－國際化、SIS 化與經營分析』，龍騰出版，1-414 頁。
21. 吳偉文、李右婷、帥嘉珍合著 1996.9 『財務管理與財務報表分析－經營策略導向』，龍騰出版， 1-397 頁。
22. 吳偉文， 1993.3，『台灣照明器具企業經營分析分析 — 中國電器成長策略為例』，日本中央大學商學研究科，商學碩士未出版碩士論文集，1-81 頁。

研究計畫案

1. 吳偉文、李右婷，2013，建構頂尖主廚之職能模型，行政院國家科學委員會(NSC 102-2410-H-233 -001)期間 102/08/01 ~ 103/07/31，經費 \$315,000。
2. 藍武王、邱裕鈞、吳偉文，2013，餐旅及運輸服務業之策略標竿分析，行政院國家科學委員會(NSC 102-2221-E-233 -004)期間 102/08/01 ~ 103/07/31，經費 \$582,000。
3. 吳偉文、李右婷，2011 建構企業導入內部雲方案之評估模式，歐利奧科技股份有限公司, 2011/1/15 至 2012/1/14，經費：110,000，計畫主持人：吳偉文，共同主持人：李右婷，177,605
4. 吳偉文、李右婷，2010，建構 GPS 地圖軟體工程師之職能模型，98 年度教育部推動技專校院與產業園區產學合作計畫(99C-100-002)期間 2010/1/1 至 2010/12/30，經費\$213,000。
5. 李右婷、吳偉文，2009，國際商務經營人才培育交流計畫，教育部國際合作與交流，期間 2009/3/1 至 2009/12/30，經費\$ 593,565。
6. 吳偉文、李右婷，2009，中小企業國際商務人才評選模式之建構，行政院國家科學委員會(NSC 98-2622-H-233 -002 -CC3)期間 2009 /12/1 至 2010 /11/31，經費\$230,000。
7. 李右婷、吳偉文，2008，台德菁英計畫訓練成效指標之建構與評估，勞委會職訓局泰山職訓中心，期間 2008/4/30 至 2008/12/1，經費\$ 910,000。
8. 李右婷、吳偉文，2008，優質國際企業經營人才培育交流計畫，教育部國際合作與交流，期間 2008/3/1 至 2008/12/30，經費\$717,000。

9. 吳偉文、李右婷，2008，建構國際經理人之職能發展模型，行政院國家科學委員會(NSC97-2410-H-233-001)期間 2008/08/01 至 2009/07/31，經費 \$120,000。
10. 吳偉文，2008，青年創業之職能分析，行政院國家科學委員會大專生研究計劃案(95-2622-H-233-001-CC3)期間 2008/08/1 至 2009/02/28，經費 \$47,000。
11. 吳偉文、李右婷，2007.12.1，建構創業家職能之開發與培訓系統（計畫編號：M-10-050）96 年度教育部推動技專校院與產業園區產學合作計畫，期間：2007.12-2008.11，經費：\$153,816，計畫主持人：吳偉文，共同主持人：李右婷（執行中），合作廠商：全元科技顧問股份有限公司。（Building the Entrepreneur Competency Training System）
12. 吳偉文、李右婷，2007.7.1，職能應用之成功要素，大華技術學院產學合作計畫，（計畫編號：TH-96-專研-IT-05），期間：2007.7-2008.6，經費：\$60,000，計畫主持人：李右婷，共同主持人：吳偉文（已結案）（合作對象：全元科技顧問股份有限公司）。（Success Factors of Competency Applications）
13. 李右婷、吳偉文，2007.6.1，探討液晶面板產業研發人員的必要職能與自評績效之間的關係，大華技術學院產學合作計畫，（計畫編號：TH-96-專研-IT-04），期間：2007.6-2008.5，經費：\$60,000，計畫主持人：李右婷，共同主持人：吳偉文（已結案）（合作對象：新竹市人力資源管理協會）。（Exploring the relationships between the required competencies and self-estimated performances for R&D technical professionals of Taiwan TFT - LCD manufacturers）
14. 李右婷、吳偉文，2007.5.4，960504 台德菁英計畫就業促進效果之研發，勞委會職訓局泰山職訓中心，（計畫編號：），期間：2007.5.21-2007.11.20，經費：\$645,000，計畫主持人：李右婷，共同主持人：吳偉文（已結案）合作對象：勞委會職訓局泰山職訓中心）。
15. 李右婷、吳偉文，2006.11.1，職能研究發展與研習推廣，勞委會職訓局泰山職訓中心，（計畫編號：），期間：2006.11-2007.10，經費：\$98,000，計畫主持人：李右婷，共同主持人：吳偉文（已結案）（合作對象：勞委會職訓局泰山職訓中心）。（Training for Development and Promotion of Competency Study）

16. 李右婷、吳偉文,2006.11.1, 以職能為導向的教育訓練研究 - 以 J 公司為例, 國科會小產學計畫案(計畫編號: NSC 95-2622-H-233-001-CC3), 期間: 2006.11-2007.10, 經費: \$278,970(\$171,000+108,970), 計畫主持人: 李右婷, 共同主持人: 吳偉文(已結案)(合作對象: 景騰工業股份有限公司)。(Constructing the Competency-Based Training Model: A Case Study of Sales man in J-Company)
17. 吳偉文、李右婷,2006.9.1, 探測成功企業家之必備的行為職能與管理技能, 大華技術學院專案研究建教合作計畫, (計畫編號: TH-95-專研-IT-13), 期間: 2006.9-2007.8, 經費: \$50,000, 計畫主持人: 吳偉文, 共同主持人: 李右婷(已結案)(合作對象: 景騰工業股份有限公司)。(Required behavioral competencies and managerial skills for developing successful entrepreneurs: An exploratory investigation).
18. 吳偉文、李右婷,2006.7.1, 開發 IC 產業 R&D 經理之職能模型與辭典, 大華技術學院專案研究建教合作計畫, (計畫編號: TH-95-專研-IT-06), 期間: 2006.7-2007.6, 經費: \$50,000, 計畫主持人: 吳偉文, 共同主持人: 李右婷(已結案)(合作對象: 全元科技股份有限公司)。(Developing the competency model and dictionary for R&D managers of IC industry).
19. 李右婷、吳偉文,2006.6.1, 驗證 TFT-LCD 產業 R&D 研發人員之必要職能, 大華技術學院專案研究建教合作計畫, (計畫編號: TH-95-專研-IT-05), 期間: 2006.6-2007.5, 經費: \$50,000, 計畫主持人: 李右婷, 共同主持人: 吳偉文(已結案)(合作對象: 新竹市人力資源管理協會)。(Identifying required competencies for R&D technical professionals employed by TFT-LCD manufacturers. (TH-95-專研-IT-05)
20. 吳偉文,2006.5.1 「建構 e 時代全球貿易運籌管理整合性教學平台」, 教育部技專院校發展學校重點特色專案計畫, 期間:2006-2007, 經費: \$7,500,000, 子計畫 3: 參與『全球運籌產業產學合作及數位化教材編撰』等(已結案)。
21. 吳偉文、李右婷,2005.11.1, 建構 HRD 職能模式之權重系統, 大華技術學院專案研究建教合作計畫, (計畫編號: TH-94-專研-IT-02), 期間: 2005.11-2006.11, 經費: \$52,800, 計畫主持人: 吳偉文, 共同主持人: 李右婷(已結案)(合作對象: 新竹市人力資源管理協會)。(Developing a weighting system for the use of the HRD competency

- model. Hsin-Chu Human Resource Management Association & Ta Hwa Institute of Technologic. (TH-94- 專研 -IT-02)
22. 吳偉文、李右婷，2005 .5, HRD 人員的專業職能之需求與訓練，大華 技術學院實務性專題研究計畫（計畫編號： TH-94-1-IT-07 ），期間：2005 .6- 2006 .5, 經費： \$120,000, 計畫主持人：吳偉文，共同主持人：李右婷（已結案）(Prioritizing the training needs and methods for HRD professional competencies) (合作對象：新竹市人力資源管理協會)。
 23. 吳偉文、李右婷，2005 .5, 結合 DEMATEL 法與 ANP 法建構企業應用 Competency 策略模型，大華 技術學院實務專題研究計畫（計畫編號：TH-93-1-IT-01 ），期間：2004.6- 2005 .5, 經費： \$120,000, 計畫主持人：吳偉文，共同主持人：李右婷 ,1-16, (已結案)。
 24. **Wu, W. W.**, Lee, Y. T., Zhong, B. T., Chen, X. H. (2004). Application of FHA Method in Constructing Taiwan Style Competency Model: Annual Survey 2003 Results, Hsin-Chu Human Resource Management Association.
 25. 吳偉文、李右婷，2004.5，應用 FHA 法建構台灣型 Competency 模型，大華 技術學院實務專題研究計畫（計畫編號：TH-92-1-IT-02 ），期間：2003.6-2004.5，經費： \$120,000，計畫主持人：吳偉文，共同主持人：李右婷，（已結案）。
 26. 吳偉文、李右婷，2002 .7，建構「溝通精靈模式」提昇企業競爭優勢，國科會專題研究計畫（計畫編號：90- 2416 -H-233-003 ），期間：2001.8- 2002 .7，經費： \$233,200，計畫主持人：吳偉文，論文集 1-24 頁。
 27. 劉玉山、吳偉文等，2004.7，電子化製商整合基礎教學平台 系統，國科會專題研究計畫 - 提昇大學基礎教育計畫，期間：2001.8- 2004.7，經費： \$7,500,000 參與執行。
 28. 吳偉文，2002 .3，財星優良企業之網站調查 —Hyperlink 模式之應用，國科會九十年大專學生參與專題研究計畫（計畫編號：90- 2851 -C-233-002-H ），期間：2001.7- 2002 .3，經費： \$24,000，指導教授：吳偉文，學生：譚蕙卿，計畫結案。

研討會論文

1. Lan, Lawrence W., **Wu, W.W** and Yu-Ting Lee (2013) “Measuring efficiency and effectiveness sustainability of Taiwan’ s international tourist

- hotels,” *The 2013 International (Spring) Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management*, Taipei, Taiwan, January 20-22.
2. Lan, Lawrence W., **Wu, W.W** and Chu-Ta Wen (2012), “Using DEMATEL to explore key factors affecting fine dining,” *2012 創新與經營學術研討會--觀光與餐旅創新管理*, 大華科技大學, 新竹, 11月5日。2012 創新與經營學術研討會論文集, 頁 1-13。
 3. Lan, Lawrence W., **Wu, W.W** and Yu-Ting Lee (2012), “Exploring an objective weighting system for travel & tourism pillars,” *The 2012 International (Summer) Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management*, Kuala Lumpur, Malaysia, July 1-3. In *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 57 (2012) 183 – 192.
 4. Lan, Lawrence W., **Wu, W.W** and Lee, Y.T. (2012), “Promoting Food Tourism with Kansei Cuisine Design,” *Proceedings, 2012 International (Spring) Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management*, Pattaya, Thailand, January 13-15.(EI)
 5. **Wu, W.W**, Lan, W.W., Lee, Y.T., 2011.1.25-27, “Factors Affecting the Global Competitiveness of Information and Communication Technologies” , *2011 International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management: Indonesia*. (Proceeding ISBN : 978-971-94544-0-3; Proceedings ISSN: 2094-506X)
 6. **Wu, W. W**, Lawrence W. Lan, and Yu-Ting Lee (2011) “Discovering causal knowledge to enhance travel and tourism global competitiveness,” *The 2011 Business Planning and Tourism Marketing Conference*, Hsinchu, Taiwan, December 21.
 7. 張嘉惠、吳偉文、藍武王, 2011.12.21, 新竹市成為世界節慶之都的初步規劃構想, 2011 商務企劃與觀光行銷研討會論文: 新竹。
 8. 吳偉文, 2010 「中小企業國際商務人才評選模式之建構」, 2010 服務科技人才培育研討會論文集:新竹,97-102.(2010 Human Resources Cultivation and Exchange Program for Building Competency of Services Technology)(計劃編號: NSC 98 - 2622-H - 233 - 002 -CC3) (ISBN: 978-986-84302-8-0)
 9. 吳偉文, 2010 「創業家職能培訓系統與雲端服務」, 2010 服務科技人才培育研討會論文集:新竹,103-112.(2010 Human Resources Cultivation and

Exchange Program for Building Competency of Services Technology) (ISBN: 978-986-84302-8-0)

10. Wu, W.W., 2010.7.25-27, “Entrepreneurial competency development using a web-based education support system” , *2010 International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management: Beijing China*, (Proceeding ISBN : 978-971-94544-0-3; Proceedings ISSN: 2094-506X)
11. Wu, W.W ., Lee, Y.T., 2010.1.24-26, “ Using PLS Path Modeling for the TGVTP Satisfaction Analysis ” , *2010 International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management : Microtel Mactan, Cebu, Philippines*, . (Proceeding ISBN : 978-971-94544-0-3)
12. 李右婷、 吳偉文, 2009 .10.12 「台德菁英計畫訓練成效指標之建構與評估」 , 2009 國際商務經營人才培育國際研討 : 新竹 , . (Lee Y.T., Wu W.W., Building Training Performance Indicators of Tai-Ger Vocational Training Project, 2008 Conference on Industry-Academia Cooperation of International Business Management, Taiwan) (ISBN 978-986-6491-05-4) (行政院勞委會職訓局 泰山 職訓中心計畫編號 : TH-97- 公 -IT-01)
13. 吳偉文, 2009 .6.11 「建構國際經理人之職能發展模型」 , 2009 第十屆兩岸經貿暨管理研討會 : 新竹 , 599-612.(Building a International Manager Competency Development Model, *2008 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management*) (NSC 97 - 2410 -H-233 - 001) (證書 : 貿字第 970 6110 002) (ISBN 978-986-6491-05-4)
14. 吳偉文, 2008.11.7 「建構創業家職能之開發與培訓系統」 , 2008 國際企業經營人才培育研討會論文集 : 新竹 ,.(*2008 Conference on Human Resources Development of International Business*)(ISBN) (計劃編號 : M-10-050)
15. 吳偉文, 2008.10.14 「職能應用之成功要素」 , 2008 國際商務管理產學合作研討會論文集 : 新竹 ,.(Success Factors of Competency Applications, *2008 Conference on Industry-Academia Cooperation of International Business Management*)(ISBN978-986-84302-7-3) (計劃編號 : TH-96- 專研 -IT-05)
16. 吳偉文, 2008.6.11 「 AMCDM method of selecting ERP project 」 , 2008 第九屆兩岸經貿暨管理研討會 : 新竹 , 113-116.(*2008 International*

- Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management*) (ISBN 978-986-84302-1-1) (證書：貿字第 9706110002)
17. 吳偉文, 2008.3.4 「開發 IC 產業 R&D 經理之職能模型與辭典」, 2008 全球運籌管理產學合作研討會論文集：新竹 ,(Developing the competency model and dictionary for R&D managers of IC industry, **2008 Conference of Industry-Academia Cooperation on Global Logistics Managements Proceedings**)(ISBN ISBN: 978-986-80917-8-8) (計劃編號 :TH-95- 專研 -IT-06)
 18. 吳偉文, 2008.3.4 「探測成功企業家之必備的行為職能與管理技能」, 2008 全球運籌管理產學合作研討會論文集：新竹 ,(Required behavioral competencies and managerial skills for developing successful entrepreneurs: An exploratory investigation, **2008 Conference of Industry-Academia Cooperation on Global Logistics Managements Proceedings**)(ISBN ISBN: 978-986-80917-8-8) (計劃編號 :TH-95- 專研 -IT-14)
 19. 李右婷、吳偉文 , 2007.12.26 「台德菁英計畫就業之效果」, 2007 人力派遣管理人才培育成果發表暨研討會：桃園 . (Lee Y.T., Wu W.W., Promotion of the Tai-Ger Vocational Training Project, 2007 Project Accomplishment Presentation on the Human Resource Dispatching Management, Taiwan : Taoyuan)
 20. Wu, W.W. 2007.9.25-30, “Exploring KM Features of High-Performance Companies” , *Proceedings of International Conference of Computational Methods in Sciences and Engineering* (ICCMSE) 2007, 1-4. Greece: Corfu. (EI)
 21. 吳偉文, 2007.6.5 「職能應用與創造性問題解決」, 2007 第八屆兩岸經貿暨管理研討會：新竹 ,719-726.(Competency Application and Creative Problem-Solving, **2007 International Conference on Cross-Strait Economy & Trade Management**)(ISBN 13:978-986-80917-4-0)
 22. 吳偉文、李右婷、黃一峰 , 2007.5.18 「探討職能導入與應用之成功要素：以創新管理觀點」 2007 年第五屆提升競爭力與經營管理研討會：台北 .
 23. 吳偉文, 2007.5.5 「 A Hybrid Method for Fuzzy Decision-Making Involving Causal Relationships (涉及因果關係之模糊決策的解決方法) 」 ,1-10, 2007 年第二屆管理與決策學術研討會：嘉義 .

24. 李右婷、吳偉文, 2007.4.28 「職能應用的成功要素之探討：創造性採用模式」, 第十四屆產業管理研討會：台中 ,1-19.
25. 李右婷、吳偉文, 2007.3.24 「以創造性問題解決觀點探討職能導入與應用之成功要素」, 中台灣產業創新、轉型與組織能力構築 Workshop 論文集：台中 , 265-281.
26. 李右婷、吳偉文 , 2006.12.19 「探討職能導入與應用之成功要素 - 以創新管理觀點」, 新竹市人力資源管理協會 95 年度會員大會暨發表會：新竹 15-29.. (*2006 th Conference of HsinChu Human Resource Management Association; HCHRMA*)
27. Huang, Y.F., Wu, W.W. & Lee, Y.T. 2006.6.17, Developing Required Competencies for R&D Technical Professionals of IC Manufacturers in Taiwan. The 2006 International Conference in Management Sciences and Decision Making , Taiwan: Taipei, 1-11. (2006 年管理科學與經營決策國際學術研討會)